

モチベーション観測モデルマップ構成図

次元	測定概念名	やる気の視点	構成因子名	やる気の高い・低いを何で判断するか？
Personality	ストレスの知覚	ストレスをどれだけ感じ、精神的に余裕があり、心身が健康的でいられているか	身体的な疲労の蓄積度	肉体的な疲労の知覚をどれだけしているか？その自覚症状
			精神的ストレスの蓄積度	精神的なストレスをどれだけ溜め込んでいるか？その自覚症状
			プライベート喪失感	プライベートの充実感をどれだけ感じているか
			金銭に対するストレス	金銭的な不安感をどれだけ感じているか
	ストレスへの反応	日々発生するストレスに対し、適切に対応し、上手く付き合えているか	現在のストレス度合い	入社する際の感情はポジティブか、あるいはネガティブか
			過去のトラウマ	過去のネガティブ経験に、どれだけ感情が引きずられているか
			未来に対するイメージ	未来に対してどれだけポジティブに感じているか
			社会的ステータス	今の自分がしている仕事を他人からどう思われていると思うか
Environment	職場印象	職場の感情に対してどのような印象を持っていて、それをどう捉えているか	職場の人に対する好意度	上司や同僚は自分に協力的で助けてくれる存在であると思うか
			上司に対する発言の気軽さ	上司や先輩に対して好印象を持っているかどうか
			サポート・フォローの安心度	周囲は自分を助けてくれたり、支え合う存在であると思うか
			批判的な意見への解釈	周囲は普段どのような言葉を口にすることが多いと思うか
	作業負荷環境	与えられた目標や自分を取り巻く作業の効率環境、サポート体制をどう感じているか	業務量に対する納得度	自分が抱える目標や責任と、その量に対するギャップ
			納期と作業量の圧迫度	締切や目標に関して、どれだけ切迫感・圧迫感をかんじているか
			スムーズな仕事の連携度	周囲との連携のスムーズさをどれだけ感じているか
			チーム視点の改善思考	チームとしてのまとめ、強力意識を感じているか
Current Motivation	仕事に対する自信・意欲	現在の業務や連携、組織改善に向けた態度や行動、発言に表れ、目で見えるモチベーション	業務適正に関する自信度	自分の性格や能力、知識量に劣等感を感じていないか
			自己解決の気持ちの強さ	極力、他人に頼らず、自分で解決したいと思っているか
			成果を振り返り改善する意欲	失敗や上手くいかなかった時、すぐにあきらめてしまうかどうか
			成果に対する自己評価	今の自分の能力に満足せず、向上心を持ってているか
	モチベーションの継続性	今後も自社という組織の中でモチベーションを発揮し続けたいという気持ちの継続性	長く働きたい意欲	今後も自社で働き続けたいという気持ちがどれだけあるか
			復帰・転属への意欲	環境的・時間的制約が発生しても、調整する努力をしたと思うか
			規範的コミットメント	自社メンバーとして働く上でのモラルや倫理観の強さ
			仕事を楽しめる気持ち	好きや面白さ、やりがいといった感情的な充足がどれだけあるか